



گزارش جلسه هیات مدیره ی آیفک- ۶ و ۷ ژوئن ۲۰۲۴

در ابتدای جلسه، خانم اسما رموسکی رییس هیات مدیره ی آیفک، به معرفی مختصر فدراسیون بین المللی حسابداران (IFAC) پرداخت. فدراسیون بین المللی حسابداران نهاد جهانی حرفه ی حسابداری است که از طریق همکاری با سازمان های حرفه ای عضو خود، در جهت اطمینان از برخورداری نیروی کار حرفه ای حسابداری از مهارت، دانش و اخلاق حرفه ای، در سراسر جهان به ایفای نقش می پردازد. این نهاد همچنین، با مشارکت در توسعه ی سازمان های بخش خصوصی و دولتی پایدار و حمایت از بازارهای مالی و اقتصادهای بین المللی قوی، به منافع عمومی خدمت می کند. بیش از ۱۸۰ نهاد حرفه ای حسابداری در بیش از ۱۳۵ حوزه ی قضایی عضو فدراسیون بین المللی حسابداران هستند و این نهادها، نماینده ی بیش از ۳ میلیون حسابدار حرفه ای در بخش های دولتی، صنعتی، آموزشی و عمومی هستند. وی در ادامه با اشاره به برنامه ی استراتژیک آیفک، بیان کرد برنامه ی استراتژیک آیفک، منعکس کننده ی اولویت های ۱۸۰ نهاد عضو ما است که همگی با تضمین دسترسی جامعه به حسابداران حرفه ای قوی، اخلاق مدار و آماده ی برای آینده، به منافع عمومی خدمت می کنند. رموسکی خاطرنشان کرد ما در سال ۲۰۲۲، رویکرد تاثیر (IMPACT) را معرفی کردیم که چارچوبی برای اولویت بندی و بیان ارزش فعالیت های ماست، و راهی برای حصول اطمینان از این موضوع است که ذی نفعان مختلف ما نه تنها درک می کنند که حسابداران حرفه ای چه کاری انجام می دهند، بلکه در جریان چرایی و چگونگی کمک های ما در راستای منافع عمومی قرار می گیرند. آیفک هر ساله از فرصت استفاده کرده و با لحاظ نمودن نظرات ذی نفعان مختلف و همچنین محیط بیرونی، برنامه ی استراتژیک

خود را مجدداً ارزیابی می‌کند تا در صورت لزوم بتواند، تحولات لازم را ایجاد نموده و همچنان به ایجاد تغییرات مثبت ادامه دهد. اگرچه فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC) به تنهایی نمی‌تواند به رویکرد IMPACT دست یابد و سازمان‌های عضو، همکاران، شرکای شبکه‌ای، و بسیاری دیگر از ذی‌نفعان در ایجاد تغییرات هدفمند نقشی حیاتی دارند. موفقیت برنامه‌ی استراتژیک و رویکرد IMPACT، در نتیجه‌ی انعطاف‌پذیری حرفه‌ی حسابداری در راستای منافع عمومی، وابسته به چشم‌انداز مشترک، همکاری متقابل و مشارکت مستمر است.

فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC) با مشارکت سازمان‌های عضو و شبکه‌ی گسترده‌ی خود، به‌طور مستمر چشم‌انداز جهانی و روندهای کلان تأثیرگذار بر حرفه‌ی را ارزیابی می‌کند. امروزه، شاید مهم‌ترین موضوعی که حرفه‌ی حسابداری با آن روبرو است، توانایی جذب و نگهداشت بهترین و درخشان‌ترین استعدادها باشد. بررسی مسائلی همچون بازنگری در چگونگی جذب افراد جدید به این حوزه و حفظ استعدادها، اختلال‌ها در اقتصاد جهانی، اعتماد به حرفه‌ی حسابداری، ایجاد ارزش پایدار، فناوری‌های فراگیر و هوش مصنوعی، آینده‌ی حسابرسی و خدمات اطمینان‌بخشی، و همچنین پروژه‌ی ظرفیت‌سازی در دستور جلسه‌ی دو روزه‌ی فدراسیون بین‌المللی حسابداران قرار دارد در هر بخش، اعضای هیات مدیره چند مورد از مهم‌ترین پیامدها و فرصت‌هایی را که امروزه برای حرفه‌ی حسابداری وجود دارد، ارائه خواهند نمود و نظرات و تجربیات خود درخصوص این موارد را تشریح خواهند کرد. بخش بعدی این گزارش نیز به معرفی پروژه‌ی ظرفیت‌سازی آیفک اختصاص یافته است.

جذاب سازی حرفه‌ی حسابداری، حفظ استعدادها و آینده‌ی نیروی کار

کمبود نیروی کار حسابداری در سطح جهان، به دلیل کاهش تمایل دانشجویان بین‌المللی به تحصیل در رشته‌ی حسابداری و خروج روزافزون حسابداران حرفه‌ای به ویژه از بخش حسابرسی به سمت سایر حوزه‌های کاری، به یک چالش جدی تبدیل شده است.

پیامدها

سازمان‌ها در سراسر جهان همچنان با کمبود نیروی کار، شکاف رو به افزایش بین مهارت‌های موجود و نیازهای کارفرمایان، ضرورت و اهمیت بیشتر برای تنوع نیروی کار و تغییر ارزش‌های اجتماعی در مورد کار مواجه هستند. در بسیاری از کشورها، تعداد دانشجویان و متخصصان جوان در حال کاهش است، در حالی که تقاضا برای خدمات و مهارت‌های حسابداری همچنان رو به افزایش است. به نظر می‌رسد نسل‌های جوان انتظارات شغلی متفاوتی نسبت به نسل‌های گذشته دارند، تأکید بیشتر بر تعادل میان کار و زندگی، سلامت و بهداشت روانی و تمایل آشکار برای

یافتن معنا و مفهوم در کار خود و همچنین گزارشگری پایداری و فناوری در حال تغییر نقش حسابداران حرفه‌ای است. در حال حاضر وظایف معمول آن‌ها به صورت خودکار انجام می‌شود، تا آن‌ها در حوزه‌های با ارزش‌تر، فعالیت نمایند. موارد مذکور برخی از چالش‌های مرتبط با جذابیت این حرفه در سطح جهانی هستند که راه‌حل واحدی برای همه‌ی کشورها وجود ندارد.

فرصت‌ها

حرفه‌ی حسابداری باید به صورت فعال ماهیت حرفه‌ی حسابداری، تعهد ما نسبت به منافع عمومی و فرصت‌های شخصی و حرفه‌ای که این مسیر برای افراد ایجاد می‌کند، را بازآفرینی نماید. می‌توان با در نظر گرفتن پذیرش افراد با مدارک تحصیلی مرتبط در مقاطع تکمیلی، مسیرهای ورود به این حرفه را گسترش داد. حرفه‌ی حسابداری می‌تواند محیط کاری انعطاف‌پذیری را هم برای حسابداران حرفه‌ای فعلی و هم برای نسل بعدی استعدادها ارائه دهد. مؤسسات ارائه‌دهنده‌ی خدمات حسابداری می‌توانند با اطمینان از این که انتظارات مربوط به کیفیت زندگی در شرایط کاری و فرصت‌های پیشرفت منعکس می‌شود، نیروی کار را جذب و حفظ نمایند. راهبری مستمر در حوزه‌ی پایداری، روشی مؤثر برای نشان دادن هدف خدمت به منافع عمومی توسط حرفه‌ی حسابداری است. حرفه‌ی حسابداری می‌تواند با مشارکت دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی، اقدامات سریعی را برای تجهیز دانشجویان و حسابداران حرفه‌ای فعلی به مهارت‌ها و صلاحیت‌های لازم، از جمله مهارت‌های مرتبط با فناوری و پایداری، انجام دهد.

اختلال‌های اساسی در اقتصاد جهانی

چالش‌های جدی و ابهام‌های عمیقی در اقتصاد جهانی وجود دارد که به طور بالقوه باعث ایجاد فاصله‌ی بیشتر در مقررات و استانداردهای بین‌المللی می‌گردد. محرک‌های مالی و هزینه‌های نجات‌گسترده‌ی انجام‌شده توسط دولت‌ها در سال‌های اخیر، تأثیرات بلندمدتی بر روی امور مالی‌ه‌ی عمومی و سیستم مالیات خواهد داشت. چالش‌های فعلی شامل مسائل جاری مرتبط با سیستم و زنجیره‌ی تأمین، و همچنین افزایش تورم در قیمت کالاها، خدمات و دارایی‌ها است.

پیامدها

عدم یکنواختی در قوانین و مقررات جهانی، تهدیدی برای کاهش تجارت فرامرزی و رشد اقتصادی جهانی به شمار می‌رود. علاوه بر این، حسابداران باید خدمات مشاوره‌ای و پشتیبانی قوی‌تری را برای کمک به بنگاه‌های کوچک و متوسط در جهت پیمایش این محیط پیچیده ارائه دهند. نگاه‌ها به حوزه‌ی مالیات در حال تغییر است و تقاضا برای

شفافیت و عدالت مالیاتی در حال افزایش است، در حالی که حوزه‌های قضایی برای ارائه‌ی مشوق‌های مالیاتی با یکدیگر رقابت می‌کنند و به دنبال رفع فشار برای ساده‌سازی قوانین مالیاتی داخلی هستند، بررسی دقیق‌تر امور مالییه‌ی عمومی، نگرانی‌های مربوط به کسری بودجه دولت و تقاضا برای اطلاعات دقیق و شفاف جهت تصمیم‌گیری مسئولانه، رو به افزایش است در نتیجه، نیاز به سیستم‌های قوی مدیریت مالی عمومی و استانداردهای حسابداری بخش دولتی بیش از پیش احساس می‌شود.

فرصت‌ها

حرفه‌ی حسابداری می‌تواند با نشان دادن بیشتر توانایی خود در تسلط بر مسائل فنی و فرهنگی فرامرزی برای دستیابی به انسجام جهانی بیشتر، چالش‌ها و انتظارات رو به رشد را برآورده سازد. مبارزه با تقلب، فساد، پولشویی، فرار مالیاتی و سایر اقدامات غیرقانونی، و همچنین ارتقای حاکمیت، به عنوان راه‌هایی است که این حرفه می‌تواند در راستای منافع عمومی عمل کند. حرفه‌ی حسابداری می‌تواند تلاش‌های خود را برای نقش‌آفرینی در ارتقای شفافیت، گزارشگری و پاسخگویی دولت افزایش دهد و به دولت‌ها در زمینه‌ی حاکمیت، گزارشگری و مدیریت مالی، مالیاتی و ریسک کمک کند.

اهمیت اعتماد

کاهش مداوم اعتماد به دولت و رسانه‌ها، انتظارات بیشتری را برای رهبری کسب‌وکارها، پرورش نوآوری و تأثیرگذاری ایجاد کرده است. این امر، اهمیت اعتماد و اطمینان به گزارشگری شرکتی را دوچندان می‌کند. علاوه بر این، شکست‌های بزرگ شرکت‌ها و نقض‌های اخلاقی در سال‌های اخیر، مسائل واقعی و ادراکی برای حرفه‌ی حسابداری، از جمله از دست دادن اعتماد، به وجود آورده است.

پیامدها

کاهش اعتماد عمومی، چالش‌هایی را در خصوص تعارض منافع، تناسب مدل‌های کسب‌وکار حسابداری و جذابیت این حرفه ایجاد کرده است. واکنش افکار عمومی و نهادهای نظارتی به شکست‌های بزرگ شرکت‌ها در بسیاری از حوزه‌های قضایی، اهمیت بالای اعتماد عمومی به این حرفه را آشکار ساخته است. بسیاری از ابعاد شفافیت، درستی و رونق بخش‌های دولتی و خصوصی، به مشارکت‌های حرفه‌ی حسابداری وابسته است.

فرصت‌ها

حرفه‌ی حسابداری با تمرکز بر اهمیت رفتار اخلاقی، حاکمیت و خلق ارزش، می‌تواند آگاهی بخشی از نقش حیاتی خود را افزایش دهد، شهرت خود را بهبود بخشد و جایگاه بنیادینی را در کنار سایر بازیگران اکوسیستم کسب‌وکار برای خود تثبیت نماید. حسابداران حرفه‌ای که با صداقت و قاطعیت در کار خود بر درستی و امانت‌داری تأکید می‌کنند، می‌توانند در محیطی با ابهام اقتصادی و کاهش اعتماد، سهمی استثنایی در جلب اعتماد عمومی داشته باشند. اعتماد عمومی، از رهبران سیاسی تا اعضای هیات‌مدیره‌ی شرکت‌ها، یک موضوع محوری برای تمام بازیگران بخش‌های دولتی و خصوصی است. حرفه‌ی حسابداری جهانی، جایگاه منحصربه‌فردی در کسب‌وکار، بخش دولتی، فعالیت‌های حرفه‌ای و جامعه دارد و می‌تواند در مبارزه علیه فساد، پولشویی و جرائم مالی مرتبط، پیشرو باشد. بخش دولتی جزء ضروری هر اقتصادی است و حسابداران شاغل در بخش دولتی نقش‌های حیاتی را در ارائه‌ی مشاوره به دولت‌ها، هدایت مخارج به سمت اولویت‌ها، کنترل و حسابداری وجوه و در نهایت تقویت اعتماد به خدمات و هزینه‌های عمومی ایفا می‌کنند.

ایجاد ارزش پایدار

دستیابی به توسعه‌ی پایدار، با افزایش تلفات انسانی ناشی از بحران آب و هوا و توسعه‌ی ناعادلانه، وظیفه‌ی قطعی دهه‌ی پیش رو و فراتر از آن است.

پیامدها

بسیاری از ذی‌نفعان، فراتر از اطلاعات مالی تاریخی سنتی، خواستار گزارشگری شرکتی پیشرفته هستند که عملکرد و خلق ارزش پایدار سازمان‌ها در بلندمدت را نشان می‌دهد. این اطلاعات گسترده‌تر، باید برای تصمیم‌گیری قابل اعتماد و مفید باشد و همین امر موجب تقاضای فزاینده برای مهارت‌ها و اخلاق حرفه‌ای حسابداران می‌شود.

رشد جمعیت و فعالیت‌های اقتصادی، فشار بر محیط زیست را افزایش داده و تغییرات آب و هوایی را تشدید می‌کند. توسعه‌ی ناعادلانه، نیاز به تمرکز بیشتر بر اهمیت اقتصادی همه شمول و تنوع گسترده‌تر را ضروری می‌کند. توسعه‌ی پایدار و اقدام در جهت مقابله با تغییرات اقلیمی، به اولویتی مهم‌تر برای دولت‌ها و سازمان‌ها تبدیل خواهد شد.

فرصت‌ها

حسابداران حرفه‌ای می‌توانند با اتخاذ «نگرش یکپارچه» ارزشی مضاعف در تصمیم‌گیری و گزارشگری ایجاد کنند. این نگرش، دیدگاهی جامع، به‌هنگام و عینی از عملکرد و پایداری سازمان را ارائه می‌دهد که هر دو جنبه‌ی ارتقای

عملکرد و صیانت از منافع عمومی را در بر می گیرد. حسابداران حرفه‌ای می‌توانند از هیات بین‌المللی استانداردهای پایداری (ISSB) در تدوین مبنای جامع و جهانی برای افشاگری‌های پایداری حمایت کنند. همچنین، حسابداران حرفه‌ای می‌توانند در خصوص این حوزه‌های گسترده‌تر گزارشگری، برای منافع تمامی ذی‌نفعان، خدمات اطمینان بخشی کیفیت ارائه دهند.

فناوری‌های فراگیر و هوش مصنوعی

فناوری امروزه به تمام جنبه‌های زندگی شخصی و حرفه‌ای ما نفوذ کرده است. در حالی که پیشرفت و پتانسیل فناوری شگفت‌انگیز است، اما ما را با پیامدها و فرصت‌های ناشی از دگرگونی و تغییرات چشمگیر نیز مواجه می‌کند.

پیامدها

تحولات فناوری، محرک مدل‌های کسب‌وکار جدید، محیط‌های کاری نوین و ارائه‌ی خدمات دیجیتال هستند. فارغ از ابعاد کسب‌وکار، ریسک‌ها و مزایای فناوری در قلب هر کسب‌وکاری قرار خواهد گرفت و مستلزم نگرش‌ها، مهارت‌ها و رویکردهای مدیریت جدید خواهد بود.

فرصت‌ها

توسعه‌ی فناوری و ارائه‌ی مستمر خدمات مشاوره‌ای و قابل اعتماد همراه با اعمال قضاوت حرفه‌ای، می‌تواند ارزش حرفه‌ی حسابداری را برای ذی‌نفعان افزایش دهد و موجب جذابیت بیشتر کار در این حوزه شود. گزارش لحظه‌ای داده‌های عملکردی شرکت‌ها، شامل داده‌های مالی سنتی و غیرمالی، می‌تواند ارزش بیشتری را به ارمغان آورد. حسابداران حرفه‌ای با توسعه‌ی مهارت در مدیریت ریسک، سناریونویسی، هوش مصنوعی، بلاک‌چین، امنیت سایبری و تحلیل داده‌ها می‌توانند در تمامی جنبه‌های تصمیم‌گیری سازمانی، از تدوین استراتژی تا تعریف مدل‌های کسب‌وکار جدید و ارائه‌ی خدمات، از جمله حوزه‌های اطمینان‌بخشی آتی مانند گزارشگری پایداری و امنیت سایبری، مشارکت کنند.

تداوم تمرکز بر حسابرسی و خدمات اطمینان بخشی

در بسیاری از حوزه‌های قضایی، نظارت دقیق بر نقش حرفه‌ی حسابداری در کیفیت حسابرسی و عملکرد حساب‌رسان همچنان ادامه دارد. با تشکیل هیات بین‌المللی استانداردهای پایداری، تدوین استانداردهای جهانی پایداری و ابتکارات

منطقه‌ای در حال انجام، از جمله در اتحادیه‌ی اروپا و ایالات متحده، اهمیت بالای خدمات اطمینان بخشی کیفیت در مورد گزارشگری پایداری مورد توجه قرار گرفته است.

پیامدها

ارتقای کیفیت مستمر حسابرسی، شکاف مداوم انتظارات از نقش حسابرسی و نیاز به خدمات اطمینان بخشی جدید، توجه قابل ملاحظه‌ی عموم را به خود جلب خواهد کرد. سوالات در مورد نقش حسابرس در شکست‌های شرکتی، عامل مهمی در بحث‌های عمومی است. از دست دادن شغل و سقوط ارزش سهام در بحبوحه‌ی رکود اقتصادی جهانی، بر شدت نظارت بر این حرفه خواهد افزود. اطلاعات گزارش شده‌ی شرکت‌ها در مورد عوامل پایداری، از طریق افزایش افشاگری و اطمینان بخشی داوطلبانه و اجباری، و همچنین از طریق استانداردهای جدید هیات بین‌المللی استانداردهای پایداری (ISSB) و قوانین خاص هر حوزه قضایی، در حال تبدیل شدن به امری رایج است. سرمایه‌گذاران و سایر ذی‌نفعان، برای اعتماد به این اطلاعات، به خدمات اطمینان بخشی برون سازمانی نیاز دارند.

فرصت‌ها

حرفه‌ی حسابداری می‌تواند از طریق همکاری با نهادهای نظارتی، نهادهای استانداردها گذار و سایر ارائه‌دهندگان خدمات اطمینان بخشی مانند حسابرسان داخلی، بر ارتقای کیفیت بالای حسابرسی‌ها تأکید کند. این همکاری می‌تواند با تبیین ضرورت کیفیت مستمر حسابرسی، نشان دادن مزایای مدل‌های کسب و کار چندرشته‌ای و ترویج خدمات اطمینان بخشی موجود و در حال توسعه، محقق شود.

پروژه‌های هیات استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان بخشی در مورد حسابرسی نهادهای با پیچیدگی کمتر و اطمینان بخشی به اطلاعات پایداری (ISSA 5000)، همراه با فعالیت‌های هیات استانداردهای بین‌المللی اخلاقی برای حسابداران حرفه‌ای در خصوص قوانین استقلال قابل اعمال برای تمامی ارائه‌دهندگان خدمات اطمینان بخشی پایداری، جهت حمایت از منافع عمومی و کاهش ریسک پراکندگی مقررات، حیاتی هستند.

حرفه‌ی حسابداری، با تکیه بر بنیان اخلاقی قوی، چارچوب مستحکم تعیین صلاحیت‌های حرفه‌ای، برخورداری از مهارت‌ها و تجارب گسترده در اطمینان بخشی به اطلاعات مفید برای تصمیم‌گیری، بهترین جایگاه را برای پاسخگویی به این نیاز نوظهور دارد. این مسئولیت بر دوش نهادهای حرفه‌ای حسابداری، موسسات حسابرسی و تک تک حسابداران حرفه‌ای است تا برای برآوردن این نیاز اقدام کنند.

پروژهی ایجاد ظرفیت آیفک: اهداف و اقدامات

حرفه‌ی حسابداری با حمایت نهادهای حرفه‌ای حسابداری ملی و منطقه‌ای (PAOs) که روابط قوی و مؤثری با ذی‌نفعان ملی و منطقه‌ای خود از جمله دولت و نهادهای ناظر دارند، موفق‌تر و پایدارتر است. آن‌ها ممکن است شکاف‌هایی در دانش داشته باشند که در صورت پر شدن، قادر خواهند بود نقش خود را به عنوان سنگ بنای حرفه‌ی حسابداری و کمک به رشد اقتصادی در سطح جهانی تثبیت کنند. آیفک، تلاش‌های ظرفیت‌سازی PAO ها را برای پاسخ به نیازهای منحصر به فرد هر محیط ملی درک می‌کند. با این حال، اغلب شباهت‌هایی میان کشورها در نوع حمایت مورد نیاز وجود دارد که فرصت‌هایی را جهت ارائه‌ی راهکارها و به اشتراک گذاشتن درس‌های آموخته شده، فراهم می‌کند. طرح پروژهی ظرفیت‌سازی حرفه‌ی حسابداری توسط آیفک با هدف‌های راهبردی ذیل در حوزه‌ی تمرکز سال ۲۰۲۴ قرار دارد که نتیجه‌ی مورد انتظار آن، نهادهای حرفه‌ای قوی و پایداری هستند که می‌توانند اعضای خود را برای آینده مجهز کنند.

اهداف راهبردی پروژهی ظرفیت‌سازی:

- پایداری: در دسترس بودن پایه(های) قانونی مناسب، ساختار حاکمیتی موثر و ظرفیت عملیاتی، مالی و فنی.
- استانداردها و اجرا: توانایی تسهیل پذیرش و اجرای استانداردها برای آموزش حسابداری، اخلاق، حسابرسی و حسابداری بخش عمومی بر اساس معیارهای بین‌المللی و نظارت بر انطباق.
- ارتباط: ارتباط میان نهاد حرفه‌ای و اعضای آن و به شکل گسترده‌تر جامعه‌ی حسابداری، برای درک و پاسخگویی به نیازهای ذی‌نفعان و مؤلفه‌های کلیدی آن در بخش خصوصی و عمومی.

اقدامات صورت گرفته در مورد پروژهی ظرفیت‌سازی

الف. حمایت از توسعه، ظرفیت‌سازی و تحقق الزامات عضویت در آیفک توسط نهادهای حرفه‌ای (PAO)، از جمله بیانیه تعهدات عضویت (SMOs)

ب. ایجاد تعامل و حمایت مستمر از اعضا با همسو کردن ابتکارات آیفک و اولویتهای نهادهای حرفه‌ای حسابداری، رهبری فکری و حمایت از منافع حرفه‌ای مرتبط در سطح جهانی و منطقه‌ای برای توانمندسازی نهادهای حرفه‌ای حسابداری و متخصصان آماده برای آینده.

ج. ارتقای آموزش حسابداری برای حفظ (و در صورت لزوم، به‌روزرسانی) استانداردهای بین‌المللی آموزش (IES)؛ حمایت از ابتکارات آموزشی نهادهای حرفه‌ای حسابداری با تمرکز ویژه بر پایداری، مبارزه با فساد، صداقت و اخلاق، فناوری و حسابداری بخش دولتی.

د. ارتقای جذابیت و رسیدگی به مسائل مربوط به جذب و نگهداری نیروی کار در سراسر حرفه از طریق:

- تعیین شکل، ارتقاء و تأثیرگذاری برای روایت‌گری در خصوص حرفه‌ی ما با همکاری مؤسسات حسابرسی، نهادهای حرفه‌ای حسابداری، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی، سازمان‌های بین‌المللی و سایر ذی‌نفعان مرتبط.
- بهبود دسترسی گسترده‌تر به این حرفه از طریق حمایت از مسیرهای غیرسنتی مانند کارآموزی.
- تشویق به عضویت گسترده‌تر در نهادهای حرفه‌ای حسابداری.

برخی شرکای پروژه‌ی ظرفیت‌سازی آیفک

- فدراسیون بین‌المللی حسابداران رسمی عرب زبان
- انجمن نهادهای حسابداری غرب آفریقا
- کنفدراسیون حسابداران آسیایی و اقیانوسیه
- فدراسیون اروپایی حسابداران و حساب‌رسان کسب و کارهای کوچک و متوسط
- فدراسیون بین‌المللی حسابداران رسمی رسمی فرانسوی‌زبان
- فدراسیون حسابداران رسمی مدیترانه‌ای
- انجمن حسابداران رسمی کارائیب
- انجمن حساب‌رسان داخلی
- بنیاد استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی
- سازمان بین‌المللی نهادهای عالی حسابرسی
- فدراسیون حسابداران رسمی آفریقا

- فدراسیون حسابداران آسیای جنوبی

ریسک‌های استراتژیک پروژه‌ی ظرفیت سازی

- ناتوانی در پیشرو بودن و حفظ ارتباط به عنوان صدای حرفه‌ی حسابداری در سطح جهانی
- از دست دادن اعتماد ذی‌نفعان (مانند نهادهای ناظر و سایر بازیگران بازار) به حرفه‌ی حسابداری و تدوین استانداردهای بین‌المللی
- کاهش پذیرش و اجرای استانداردهای جهانی (پذیرش کامل و پذیرش جزئی)، فقدان اعتبار در برنامه‌ی انطباق اعضا و پراکندگی مقررات
- ناتوانی در برآورده کردن نیازهای رقابتی نهادهای عضو و سایر ذی‌نفعان به گونه‌ای که ذی‌نفعان از مزیت‌های نسبی آیفک و ارزش ارائه‌شده در سطح جهانی راضی نباشند.

ریسک‌های عملیاتی با پیامدهای استراتژیک

- تأمین مالی ناکافی برای اجرای پروژه‌ی ظرفیت سازی
- از دست دادن ظرفیت فکری به دلیل ناتوانی در جذب و حفظ نیروی کار و داوطلبان متنوع و واجد شرایط

توسعه و پشتیبانی از سرمایه انسانی:

- اجرای استراتژی منابع انسانی برای جذب، حفظ، توسعه و پاداش دادن به افراد مناسب
- شناسایی و جذب داوطلبان برای عضویت در هیات‌مدیره‌ی آیفک، گروه‌های مشورتی، هیات استانداردهای حسابداری دولتی (IPSASB)، هیات استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی (IAASB) و هیات استانداردهای بین‌المللی اخلاق حرفه‌ای حسابداران (IESBA)
- تاکید بیشتر بر تعهد آیفک به شمولیت و تنوع بخشی، از جمله برابری جنسیتی و توازن جغرافیایی